



EUROPEAN COURT OF HUMAN RIGHTS  
COUR EUROPÉENNE DES DROITS DE L'HOMME

DEUXIÈME SECTION

**AFFAIRE BIASUCCI ET AUTRES c. ITALIE**

*(Requêtes n<sup>os</sup> 3601/08, 3615/08, 3645/08, 3705/08, 3708/08, 5340/08,  
5345/08, 6628/08 et 6642/08)*

ARRÊT

STRASBOURG

25 mars 2014

*Cet arrêt est définitif. Il peut subir des retouches de forme.*



**En l'affaire Biasucci et autres c. Italie,**

La Cour européenne des droits de l'homme (deuxième section), siégeant en un comité composé de :

András Sajó, *président*,

Helen Keller,

Egidijus Kūris, *juges*,

et de Stanley Naismith, *greffier de section*,

Après en avoir délibéré en chambre du conseil le 4 mars 2014,

Rend l'arrêt que voici, adopté à cette date :

**PROCÉDURE**

1. À l'origine de l'affaire se trouvent neuf requêtes (n<sup>os</sup> 3601/08, 3615/08, 3645/08, 3705/08, 3708/08, 5340/08, 5345/08, 6628/08 et 6642/08) dirigées contre la République italienne et dont plusieurs ressortissants de cet État (« les requérants » – voir le tableau en annexe) ont saisi la Cour en vertu de l'article 34 de la Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales (« la Convention »).

2. Les requérants ont été représentés par M<sup>e</sup> T. Costa, avocat à Avellino. Le gouvernement italien (« le Gouvernement ») a été représenté par son agent, M<sup>me</sup> E. Spatafora et par son coagent, M<sup>me</sup> P. Accardo.

3. Le 25 août 2011, les requêtes ont été communiquées au Gouvernement.

**EN FAIT****I. LES CIRCONSTANCES DE L'ESPÈCE**

4. Les requérants étaient employés par la Province de Salerne et exerçaient les fonctions d'assistants administratifs, collaborateurs, assistants techniques et responsables administratifs dans les écoles (le « personnel ATA »). Ils avaient droit à un salaire de base, assorti d'indemnités accessoires.

5. Suite au transfert du personnel de la fonction publique territoriale vers la fonction publique de l'État, prévu par la loi n<sup>o</sup> 124 du 3 mai 1999, les requérants furent employés, à partir du 31 décembre 1999, par le ministère de l'Éducation Nationale (« le ministère »). Les employés déjà en poste dudit ministère, exerçant les mêmes fonctions que les requérants, avaient droit à un traitement de base progressif selon l'ancienneté de service.

6. Selon l'article 8 de la loi n° 124 susmentionnée, l'ancienneté de service acquise par les requérants auprès des collectivités locales devait être reconnue à toutes fins juridiques et économiques. Toutefois, le ministère attribua aux requérants une ancienneté fictive, en transformant la rétribution de base perçue des collectivités locales à la date du 31 décembre 1999 en années d'ancienneté et, au mépris du contrat collectif national de l'École, il calcula leur traitement pécuniaire sans tenir compte de leur ancienneté de service réelle, acquise jusqu'à cette date. En outre, en transformant la rétribution de base en années d'ancienneté fictive, le ministère enleva des dernières fiches de paie des requérants tous les éléments indemnitaires dont leurs salaires étaient régulièrement assortis jusqu'au 31 décembre 1999.

7. Les requérants saisirent les tribunaux du travail de Salerne afin d'obtenir la reconnaissance juridique et économique de l'ancienneté acquise auprès de leurs employeurs locaux d'origine et, en conséquence, le versement de la différence de rétribution née à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000. Ils firent valoir qu'ils percevaient un salaire qui ne correspondait pas à leur ancienneté et que ce salaire était ainsi inférieur à celui des fonctionnaires qui avaient toujours été employés par le ministère.

8. Par plusieurs arrêts, les tribunaux accueillirent les recours des requérants et condamnèrent le ministère à reconnaître l'ancienneté acquise par les requérants auprès des collectivités locales.

9. Le ministère interjeta appel de ces jugements. Alors que ces procédures étaient pendantes, le Parlement adopta la loi de finances pour 2006 (« la loi n° 266 de 2005»). L'article 1, alinéa 218, de ladite loi était intitulé « interprétation authentique (*interpretazione autentica*) de l'article 8 de la loi n° 124 de 1999 » ; il prévoyait que le personnel ATA devait être intégré dans les tableaux de paye de la nouvelle administration sur la base du traitement salarial global des intéressés au moment de la mutation.

Dans le système juridique italien, les lois dites d'interprétation authentique ont un effet rétroactif, en ce sens que l'interprétation qu'elles fournissent est considérée comme faisant corps avec les dispositions interprétées depuis l'entrée en vigueur de celles-ci.

10. Par plusieurs arrêts, les cours d'appel, compte tenu de la loi n° 266, firent droit aux appels du ministère.

11. Les requérants se pourvurent en cassation. L'issue de ces procédures n'est pas connue.

12. Les requérants ont perdu la reconnaissance de l'ancienneté acquise auprès des autorités locales d'origine. De surcroît, ils ont vu leurs salaires devenir inférieurs à ceux d'autres membres du personnel ATA qui avaient obtenu gain de cause par des décisions ayant acquis l'autorité de la chose jugée avant l'entrée en vigueur de la loi n° 266.

13. Des informations pertinentes sur les faits relatifs à ces procédures sont contenues dans le tableau récapitulatif en annexe.

## II. LE DROIT ET LA PRATIQUE INTERNES PERTINENTS

14. Jusqu'au 31 décembre 1999, une partie du personnel ATA et des enseignants technico-practiciens des établissements scolaires italiens dépendait du ministère et ce personnel était rémunéré sur la base d'un contrat collectif national de travail de l'École. En revanche, une autre partie de l'effectif dépendait et était rémunérée sur la base d'un contrat collectif des régions autonomes locales, par les communes ou les provinces.

15. La loi n° 124 du 3 mai 1999 prévoyait, dans son article 8, alinéa 2, que le personnel des collectivités locales en service dans les institutions scolaires publiques à la date de son entrée en vigueur serait transféré dans les corps du personnel ATA de la fonction publique. Il était reconnu à ce personnel, à toutes fins juridiques et financières, l'ancienneté acquise auprès de leurs anciens employeurs, à savoir les collectivités locales de provenance.

16. Le 20 juillet 2000, l'association représentant l'administration (ARAN) conclut un accord avec les organisations syndicales concernées afin de déroger au principe de la conservation de l'ancienneté, posé par la loi n° 124. Cet accord fut ensuite entériné par un décret ministériel du 5 avril 2001.

17. Ultérieurement, par des notes des 27 février et 12 septembre 2003, déposées auprès des tribunaux de Milan, l'ARAN a fait valoir que l'accord en question ne pouvait être qualifié d'« accord collectif » et qu'elle entendait bien maintenir sa position et déroger au principe susmentionné de la conservation de l'ancienneté.

18. La loi n° 266 de finances pour 2006 prévoyait en son article 1 que l'alinéa 2 de l'article 8 de la loi n° 124 devait être interprété de façon à ce que le personnel ATA à transférer dans l'effectif relevant de la fonction publique de l'État soit considéré comme dépendant du statut correspondant à la fonction publique. Dans le système juridique italien, pareilles lois, dites d'interprétation authentique, ont un effet rétroactif, en ce sens que l'interprétation qu'elles fournissent est considérée comme faisant partie intégrante des dispositions interprétées, depuis l'entrée en vigueur de celles-ci.

19. L'article 2112 du code civil dispose que le contrat de travail continue avec le cessionnaire éventuel et que le travailleur conserve tous les droits qui en dérivent.

### **A. Jurisprudence de la Cour de cassation avant l'adoption de la loi no 266 de 2005**

20. Avant l'intervention de la loi n° 266 en question (paragraphe 19 ci-dessus), la jurisprudence civile déclarait nul l'accord passé entre l'ARAN et les organisations syndicales (paragraphe 16 ci-dessus), car il était en

contradiction avec le principe du classement dans les corps ministériels sur la base de l'ancienneté acquise, au sens de l'article 8 de la loi n° 124 (paragraphe 16 ci-dessus).

21. En 2005, la Cour de cassation avait d'ailleurs rejeté tous les pourvois formés par le ministère, confirmant le droit au classement dans les corps de fonctionnaires de l'État sur la base de l'ancienneté acquise par le personnel concerné avant le reclassement, c'est-à-dire avant le transfert (Cassation, chambre sociale, arrêts n° 4722 du 4 mars 2005, n<sup>os</sup> 18652-18657 du 23 septembre 2005 et n° 18829 du 27 septembre 2005).

22. Le Conseil d'État s'était également prononcé dans le même sens, notamment, dans ses arrêts n° 4142/2003 du 6 juillet 2005 et n° 5371 du 6 décembre 2006.

## **B. Les arrêts de la Cour constitutionnelle**

23. La Cour constitutionnelle italienne, dans son arrêt n° 234 de 2007, a déclaré conforme à la Constitution la loi n° 266 de finances pour 2006, se basant sur le fait que dans le système juridique italien, le législateur disposait du pouvoir d'édicter des lois interprétatives même incompatibles avec le texte de la loi interprétée et qu'en fait, l'article 8 alinéa 2 de la loi n° 124 de 1999 représentait une dérogation au principe général en vigueur à l'époque pertinente. La Cour constitutionnelle a également estimé que la loi n° 266 ne créait aucune différence de traitement entre les travailleurs qui avaient bénéficié d'un arrêt définitif favorable et ceux qui n'avaient pas encore obtenu un jugement définitif.

24. Le 3 juin 2008, la Chambre sociale de la Cour de cassation invita la Cour constitutionnelle à revoir sa position, compte tenu de l'article 6 § 1 de la Convention.

25. Par un arrêt du 26 novembre 2009 (n° 311), la Cour constitutionnelle a rejeté le renvoi décidé par la Cour de cassation. Elle a considéré que l'interdiction de l'ingérence du législateur dans les affaires pendantes auxquelles l'État est partie n'était pas absolue ; selon elle, il ressortait de différentes exemples de jurisprudence que la Cour européenne des Droits de l'Homme n'avait pas voulu poser une interdiction absolue à cet égard (voir, par exemple, *Forrer-Niedenthal c. Allemagne*, n° 47316/99, 20 février 2003 ; *National & Provincial Building Society, Leeds Permanent Building Society et Yorkshire Building Society c. Royaume-Uni*, 23 octobre 1997, *Recueil des arrêts et décisions* 1997-VII ; *OGIS-Institut Stanislas, OGEK Saint-Pie X et Blanche de Castille et autres c. France*, n<sup>os</sup> 42219/98 et 54563/00, 27 mai 2004) et avait considéré comme non contraires à l'article 6 de la Convention certaines interventions rétroactives des législateurs nationaux. La légalité de telles interventions avait notamment été reconnue lorsque se présentaient certaines circonstances historiques, comme dans le cas de la réunification allemande. Quant à la *ratio legis* de la

nouvelle loi n° 266, la Cour constitutionnelle a admis le besoin pressant d'harmoniser le système de rétribution du personnel ATA indépendamment de ses antécédents professionnelles. De surcroît, la Cour constitutionnelle a fait référence à la nécessité de remédier à la faille technique de la loi originale n° 124, laquelle prévoyait la possibilité de laisser cette matière à la discrétion des parties et du pouvoir réglementaire.

### **C. Jurisprudence de la Cour de cassation après l'adoption de la loi n° 266 de 2005**

26. Après l'entrée en vigueur de la loi n° 266, la Cour de cassation a infirmé tous les arrêts favorables aux travailleurs et a accueilli les pourvois du ministère.

### **D. Arrêt de la Cour de Justice de l'Union Européenne du 6 septembre 2011**

27. Par un arrêt du 6 septembre 2011, la Cour de Justice de l'Union Européenne (« la CJUE ») s'est prononcée sur la question préjudicielle soulevée par le tribunal de Venise concernant le statut du personnel ATA. La CJUE a précisé la portée de la protection des droits des travailleurs repris par un nouvel employeur. En particulier, s'agissant du calcul de la rémunération des travailleurs ayant fait l'objet d'un transfert, elle a considéré qu'il était loisible à l'employeur cessionnaire d'appliquer – à compter de la date du transfert –, les conditions de travail prévues par la convention collective en vigueur chez lui, y compris celles relatives à la rémunération. Ceci étant, les modalités choisies pour une telle réintégration salariale des travailleurs transférés devaient en tout état de cause être conformes à l'objectif de la réglementation de l'Union en matière de protection des droits des travailleurs transférés, étant entendu que cette réglementation consiste, essentiellement, à empêcher que ces travailleurs soient placés, du seul fait du transfert, dans une position défavorable comparée à celle dont ils bénéficiaient auparavant.

28. La CJUE a souligné qu'en l'espèce, au lieu de reconnaître cette ancienneté en tant que telle et sans réserve, le ministère avait calculé pour chaque travailleur transféré une ancienneté « fictive », ce qui avait joué un rôle déterminant dans la fixation des conditions de la rémunération dorénavant applicables à ces derniers. Étant donné que les tâches exercées avant le transfert dans les écoles publiques par le personnel ATA des collectivités territoriales étaient analogues, voire identiques, à celles exercées par le personnel ATA employé par le ministère, l'ancienneté acquise par un personnel auprès de l'employeur cédant jusqu'au transfert aurait pu être qualifiée d'équivalente à celle acquise par un membre du

personnel ATA possédant le même profil et employé depuis toujours par le ministère.

29. La CJUE a conclu que lorsqu'un transfert au sens de la directive 77/187, (concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de transferts d'entreprises, d'établissements ou de parties d'établissements) conduit à l'application immédiate, aux travailleurs transférés, de la convention collective en vigueur auprès du cessionnaire et lorsque les conditions de rémunération prévues par cette convention sont notamment liées à l'ancienneté, le droit de l'Union s'oppose à ce que les travailleurs transférés subissent, par rapport à leur situation immédiatement antérieure au transfert, une régression salariale substantielle en raison du fait que leur ancienneté acquise auprès du cédant – équivalente à celle acquise par des travailleurs au service du cessionnaire – n'est pas prise en compte lors de la détermination de leur position salariale de départ auprès de ce dernier. Selon la CJUE, il appartenait aux juridictions nationales d'examiner s'il y a eu, lors du transfert en cause, une telle régression salariale.

30. La CJUE a rappelé, en outre, qu'il n'y avait plus besoin de se prononcer sur la compatibilité de la loi de finances n° 266 avec les principes généraux du droit, tels que le principe de protection juridictionnelle effective et le principe de sécurité juridique, car la Cour Européenne des Droits de l'Homme avait répondu entre-temps à cette question dans son arrêt *Agrati et autres c. Italie* (n°s 43549/08, 6107/09 et 5087/09, 7 juin 2011).

31. À la suite de cet arrêt, le juge de la procédure interne *a quo* a ordonné l'accomplissement d'une expertise afin d'évaluer les positions salariales des requérants.

32. En outre, par deux arrêts des 12 octobre (n° 20980/121) et 14 octobre 2011 (n° 21282), la Cour de cassation, à la suite l'arrêt de la CJUE, a renvoyé aux cours d'appels la procédure afin qu'elles évaluent si, dans les cas d'espèce, les requérants avaient effectivement subi une régression salariale.

## EN DROIT

### I. SUR LA JONCTION DES REQUÊTES

33. Compte tenu de la similitude des requêtes quant aux faits et au problème de fond qu'elles posent, la Cour estime nécessaire de les joindre et décide de les examiner conjointement dans un seul arrêt.



## II. SUR LA VIOLATION ALLÉGUÉE DE L'ARTICLE 6 § 1 DE LA CONVENTION

34. Les requérants se plaignent de l'intervention législative en cours de procédure qui, selon eux, a porté atteinte à leur droit à un procès équitable. Ils indiquent que la jurisprudence avait déjà reconnu que les anciens fonctionnaires territoriaux avaient droit à la reconnaissance de leurs anciennetés acquises auprès des autorités locales de provenance. Sans intervention législative, ils pouvaient donc avoir une espérance légitime, pratiquement une certitude, d'obtenir satisfaction. Les requérants estiment que seul l'intérêt financier de l'administration, qui ne suffisait pas à caractériser un motif impérieux d'intérêt général, a motivé l'intervention législative en question.

Ils dénoncent une violation de l'article 6 § 1 de la Convention, aux termes duquel :

« Toute personne a droit à ce que sa cause soit entendue équitablement (...) par un tribunal (...), qui décidera (...) des contestations sur ses droits et obligations de caractère civil (...) »

### A. Sur la recevabilité

35. La Cour constate que ce grief n'est pas manifestement mal fondé au sens de l'article 35 § 3 de la Convention. Elle relève, en outre, qu'il ne se heurte à aucun autre motif d'irrecevabilité. Il convient donc de le déclarer recevable.

### B. Sur le fond

#### 1. Arguments des parties

##### a. Les requérants

36. Les requérants font valoir que suite à leur transfert, ils ont reçu un traitement salarial globalement inférieur à celui perçu auparavant, car ils ont perdu tous les éléments indemnitaires accessoires dont leur traitement était assorti. De surcroît, contrairement à ce que le Gouvernement affirme, les requérants soutiennent qu'ils n'ont jamais pu s'opposer à leur transfert au service de l'État, comme l'a d'ailleurs reconnu la Cour de cassation dans un arrêt du 7 mars 2007.

37. Les requérants réaffirment qu'ils ont été exclus de toute augmentation contractuelle ainsi que des avantages prévus seulement dans les contrats des collectivités locales, tels que les indemnités de qualification, de repas, de roulement, de risque de disponibilité, etc.

38. Ils rappellent que la Cour de cassation avait souligné officiellement, par une jurisprudence claire et consolidée, que « la loi est sans équivoque pour attacher au transfert l'effet de reconnaissance de l'ancienneté ».

39. Selon les requérants, il n'y avait aucun motif impérieux d'intérêt général susceptible de justifier l'ingérence dans la gestion du contentieux judiciaire en cause en l'espèce.

40. Les requérants rappellent que la loi interprétative n° 266 de 2005 est intervenue presque six ans après la décision de transférer le personnel, alors que le transfert lui-même se trouvait déjà complètement réalisé depuis plus de cinq ans, et que la Cour de cassation avait déjà éliminé toute incertitude éventuelle d'interprétation à ce sujet. De plus, la norme interprétative avait été dissimulée dans une loi de finances.

#### b. Le Gouvernement

41. Le Gouvernement s'oppose à la thèse des requérants. Il affirme qu'à la suite de leur transfert, les requérants auraient continué à exercer les mêmes fonctions avec le même salaire, et que toute l'ancienneté acquise avait été reconnue aux fins de leur retraite. La seule différence, selon le Gouvernement, était que l'ancienneté acquise pendant le service accompli dans la fonction publique territoriale ne pouvait pas entraîner une augmentation salariale par rapport au traitement économique dont les intéressés jouissaient avant leur transfert.

42. En outre, le Gouvernement rappelle que cette interprétation de la loi n° 124 de 1999 avait été entérinée par l'un des accords passés entre l'administration (ARAN) et les syndicats des employés puis confirmée dans le décret ministériel du 5 avril 2001.

43. D'après le Gouvernement, étant donné que des contentieux s'étaient multipliés sur l'ensemble du territoire, le législateur était intervenu par le biais d'une loi interprétative afin de combler le vide juridique qui s'était créé, en tenant compte de la difficulté de régler cette matière par la voie d'accords collectifs ou par les soins du pouvoir réglementaire : le but était d'éviter des augmentations injustifiées des salaires et une disparité de traitement entre différentes catégories d'employés. Selon le Gouvernement, on ne saurait parler de *reformatio in peius* de la position des requérants.

44. A cet égard, le Gouvernement rappelle les grandes lignes de la jurisprudence de la Cour en matière d'interventions législatives et se réfère, notamment, à l'arrêt *Raffineries grecques Stran et Stratis Andreadis c. Grèce* du 9 décembre 1994, série A n° 301-B ainsi qu'aux arrêts, précités, *National & Provincial Building Society, Leeds Permanent Building Society et Yorkshire Building Society c. Royaume-Uni*, *Forrer-Niedenthal c. Allemagne* et *OGIS-Institut Stanislas et autres c. France*, et aussi *Zielinski et Pradal et Gonzalez et autres c. France* ([GC], n°s 24846/94 et 34165/96 à 34173/96, CEDH 1999-VII)

45. Dans les présentes affaires, les requérants, qui ne disposaient pas d'un arrêt définitif et exécutoire, auraient essayé de profiter d'une aubaine et d'un vide juridique ainsi que de l'insuffisance des accords collectifs et de l'incapacité des pouvoirs publics à régler cette matière. L'intervention du législateur était donc parfaitement prévisible et répondait à une évidente et impérieuse justification d'intérêt général (*OGIS-Institut Stanislas et autres*, précité). Selon le Gouvernement, cette situation s'apparente à celle du législateur dans l'affaire « *Building Societies* » c. *Royaume-Uni*, précitée. Il estime qu'en plus, dans les cas d'espèce, l'intervention du législateur a permis de prévenir la création de situations discriminatoires au sein du personnel ATA. Il en conclut qu'il existait bien un impérieux motif d'intérêt public au sens de la jurisprudence de la Cour.

46. Enfin, le Gouvernement rappelle que la Cour Constitutionnelle a jugé que l'intervention du législateur n'était contraire ni à la Constitution italienne ni à la Convention.

## 2. Appréciation de la Cour

47. La Cour réaffirme que si, en principe, le pouvoir législatif n'est pas empêché de réglementer les droits découlant de lois en vigueur, en matière civile, par de nouvelles dispositions à portée rétroactive, le principe de la prééminence du droit et la notion de procès équitable consacrés par l'article 6 s'opposent, sauf pour d'impérieux motifs d'intérêt général, à l'ingérence du pouvoir législatif dans l'administration de la justice dans le but d'influer sur le dénouement judiciaire d'un litige (*Raffineries grecques Stran et Stratis Andreadis* précité, § 49 ; *Zielinski et Pradal & Gonzalez et autres*, précité, § 57). La Cour rappelle, en outre, que l'exigence de l'égalité des armes implique l'obligation d'offrir à chaque partie une possibilité raisonnable de présenter sa cause dans des conditions qui ne la placent pas dans une situation de net désavantage par rapport à la partie adverse (voir notamment les arrêts *Dombo Beheer B.V. c. Pays-Bas*, 27 octobre 1993, § 33, série A n° 274, et *Raffineries grecques Stran et Stratis Andreadis*, précité, § 46).

48. En l'espèce, la Cour note que l'article 1 de la loi n° 266 de 2005 comportait une interprétation authentique de l'article 8 de la loi n° 124 de 1999 et prévoyait que le personnel ATA devait être intégré dans la nouvelle administration sur la base du traitement salarial global applicable au moment de la mutation. Elle remarque également que pareilles lois, dites d'interprétation authentique, ont un effet rétroactif, en ce sens que l'interprétation qu'elles fournissent est considérée comme intégrée avec les dispositions interprétées depuis l'entrée en vigueur de celles-ci.

49. Dans les circonstances de l'espèce, l'article 1 de la loi n° 266, qui n'excluait de son champ d'application que les décisions de justice passées en force de chose jugée, fixait définitivement les termes du débat soumis aux juridictions interne et ce de manière rétroactive.

50. Dès lors que les actions introduites par l'intégralité des présents requérants devant les juridictions internes étaient pendantes au moment de la promulgation de la loi litigieuse (*Agrati et autres c. Italie*, précité, §§ 65-66 et 84-85), celle-ci a donc réglé le fond des litiges y afférents et a ainsi rendu vaine toute continuation des procédures.

51. Quant à l'impérieux motif d'intérêt général, évoqué par la Cour Constitutionnelle dans son arrêt du 26 novembre 2009 puis repris par le Gouvernement, il résulterait de la nécessité de remédier à une faille technique de la loi originaire n° 124 et de prévenir la création de situations discriminatoires entre les employés relevant de l'État et ceux des collectivités locales.

Or, s'agissant de la décision de la Cour Constitutionnelle, la Cour rappelle que celle-ci ne saurait suffire à établir la conformité de la loi n° 266 incriminée avec les dispositions de la Convention (*Zielinski et Pradal et Gonzalez et autres*, précité, § 59).

52. La Cour note, en outre, qu'en l'espèce c'est après un délai de cinq ans que le législateur a estimé devoir adopter une disposition d'interprétation et ce au mépris de l'interprétation jusqu'alors constante de la Cour de cassation. Elle n'est donc pas convaincue par l'argument du Gouvernement selon lequel il y avait un « vide juridique » à combler.

53. La Cour estime que le but invoqué par le Gouvernement, à savoir la nécessité de combler un « vide juridique » et d'éliminer les disparités de traitement entre les employés, visait en réalité à préserver le seul intérêt financier de l'État en diminuant le nombre de procédures judiciaires pendantes.

54. Aucun des arguments présentés par le Gouvernement ne convainc donc la Cour de la légitimité et de la proportionnalité de l'ingérence. Compte tenu de ce qui précède, l'intervention législative litigieuse, qui visait à régler définitivement et de manière rétroactive, le fond des litiges opposant les requérants à l'État devant les juridictions internes, n'était pas justifiée par d'impérieux motifs d'intérêt général.

55. Partant, la Cour conclut à la violation de l'article 6 § 1 de la Convention.

### III. SUR LA VIOLATION ALLÉGUÉE DE L'ARTICLE 14 DE LA CONVENTION

56. Les requérants se plaignent d'avoir été discriminés par rapport aux autres anciens membres du personnel ATA qui ont obtenu gain de cause par des décisions ayant acquis l'autorité de la chose jugée avant l'entrée en vigueur de la nouvelle loi. Ils invoquent l'article 14 de la Convention qui dispose ainsi :

« La jouissance des droits et libertés reconnus dans la (...) Convention doit être assurée, sans distinction aucune, fondée notamment sur le sexe, la race, la couleur, la

langue, la religion, les opinions politiques ou toutes autres opinions, l'origine nationale ou sociale, l'appartenance à une minorité nationale, la fortune, la naissance ou toute autre situation. »

57. La Cour observe que ce grief est étroitement lié à celui tiré de l'article 6 de la Convention et doit lui aussi être déclaré recevable. Toutefois, eu égard aux conclusions auxquelles elle est parvenue sous l'angle de l'article 6 § 1 (paragraphe 54 et 55 ci-dessus), elle ne juge pas nécessaire de l'examiner séparément.

#### IV. SUR L'APPLICATION DE L'ARTICLE 41 DE LA CONVENTION

58. Aux termes de l'article 41 de la Convention,

« Si la Cour déclare qu'il y a eu violation de la Convention ou de ses Protocoles, et si le droit interne de la Haute Partie contractante ne permet d'effacer qu'imparfaitement les conséquences de cette violation, la Cour accorde à la partie lésée, s'il y a lieu, une satisfaction équitable. »

59. Les requérants n'ont présenté aucune demande de satisfaction équitable dans le délai qui leur avait été imparti, bien que dans la lettre qui leur avait été adressée le 5 janvier 2012 le greffe avait attiré leur attention sur l'article 60 du règlement de la Cour qui dispose que toute demande de satisfaction équitable au titre de l'article 41 de la Convention doit être exposée dans le délai imparti pour la présentation des observations écrites sur le fond conjointement ou dans un document séparé.

60. Partant, la Cour estime qu'il n'y a pas lieu d'octroyer de somme au titre de l'article 41 de la Convention.

#### PAR CES MOTIFS, LA COUR À L'UNANIMITÉ,

1. *Décide* de joindre les requêtes ;
2. *Déclare* les requêtes recevables ;
3. *Dit* qu'il y a eu violation de l'article 6 § 1 de la Convention ;
4. *Dit* qu'il n'y a pas lieu d'examiner le grief tiré de l'article 14 de la Convention.

Fait en français, puis communiqué par écrit le 5 mars 2014, en application de l'article 77 §§ 2 et 3 du règlement.

Stanley Naismith  
Greffier

András Sajó  
Président

1.	3601/08	BIASUCCI c. Italie	07/01/2008	Elio Biasucci	<p>Par un arrêt du 21 janvier 2005, le tribunal de Salerne rejeta le recours du requérant au motif que, par un accord entre l'agence pour la représentation des administrations publiques (ARAN) et les organisations syndicales, il avait été dérogé à l'article 8 de la loi n° 124 de 1999.</p> <p>Le requérant interjeta appel de ce jugement. Par un arrêt du 5 octobre 2006, la cour d'appel, compte tenu de la nouvelle loi, rejeta l'appel du requérant.</p> <p>Le 25 octobre 2007, le requérant se pourvut en cassation. L'issue de la procédure n'est pas connue.</p>
2.	3615/08	SECCO c. Italie	11/01/2008	Lea Secco	<p>Par un arrêt du 21 janvier 2005, le tribunal de Salerne rejeta le recours de la requérante au motif que, par un accord entre l'agence pour la représentation des administrations publiques (ARAN) et les organisations syndicales, il avait été dérogé à l'article 8 de la loi n° 124 de 1999. La requérante interjeta appel de ce jugement. Par un arrêt du 5 octobre 2006, la cour d'appel, compte tenu de la nouvelle loi, rejeta l'appel de la requérante.</p> <p>Le 25 octobre 2007, la requérante se pourvut en cassation. L'issue de la procédure n'est pas connue.</p>
3.	3645/08	GALDI c. Italie	11/01/2008	Umberto Galdi	<p>Par un arrêt du 21 janvier 2005, le tribunal de Salerne rejeta le recours du requérant au motif que, par un accord entre l'agence pour la représentation des administrations publiques (ARAN) et les organisations syndicales, il avait été dérogé à l'article 8 de la loi n° 124 de 1999. Le requérant interjeta appel de ce jugement. Par un arrêt du 5 octobre 2006, la cour d'appel, compte tenu de la nouvelle loi, rejeta l'appel du requérant.</p> <p>Le 25 octobre 2007, le requérant se pourvut en cassation. L'issue de la procédure n'est pas connue.</p>
4.	3705/08	FORTE c. Italie	11/01/2008	Gaetana Forte	<p>Par un arrêt du 21 janvier 2005, le tribunal de Salerne rejeta le recours au motif que, par un accord entre l'agence pour la représentation des administrations publiques (ARAN) et les organisations syndicales, il avait été dérogé à l'article 8 de la loi n° 124 de 1999. La requérante interjeta appel de ce jugement. Par un arrêt du 5 octobre 2006, la cour d'appel, compte tenu de la nouvelle loi, rejeta l'appel de la requérante.</p> <p>Le 25 octobre 2007, la requérante se pourvut en cassation. L'issue de la procédure n'est pas connue.</p>
5.	3708/08	RINALDI c.	11/01/2008	Maria	<p>Par un arrêt du 21 janvier 2005, le tribunal de Salerne rejeta le recours au motif que,</p>

		Italie		Rinaldi	par un accord entre l'agence pour la représentation des administrations publiques (ARAN) et les organisations syndicales, il avait été dérogé à l'article 8 de la loi n° 124 de 1999. La requérante interjeta appel de ce jugement. Par un arrêt du 5 octobre 2006, la cour d'appel, compte tenu de la nouvelle loi, rejeta l'appel de la requérante. Le 25 octobre 2007, la requérante se pourvut en cassation. L'issue de la procédure n'est pas connue.
6.	5340/08	ANNUNZIATA c. Italie	23/01/2008	Luigina Annunziata	Par un arrêt du 23 juin 2005, le tribunal du travail de Salerne accueillit le recours de la requérante et condamna le ministère à reconnaître l'ancienneté acquise auprès de l'autorité locale. Le ministère interjeta appel de ce jugement. Par un arrêt du 4 juin 2008, la cour d'appel de Salerne, compte tenu de la nouvelle loi, accueillit le recours du ministère et rejeta l'appel de la requérante.
7	5345/08	DE LUCA c. Italie	23/01/2008	Annamaria De Luca	Par un arrêt du 17 novembre, le tribunal de Salerne rejeta le recours au motif que, par un accord entre l'agence pour la représentation des administrations publiques (ARAN) et les organisations syndicales, il avait été dérogé à l'article 8 de la loi n° 124 de 1999. La requérante interjeta appel de ce jugement. Par un arrêt du 27 septembre 2006, la cour d'appel, compte tenu de la nouvelle loi, rejeta l'appel de la requérante. Le 25 octobre 2007, la requérante se pourvut en cassation. L'issue de la procédure n'est pas connue.
8.	6628/08	GALLUZZO c. Italie	23/01/2008	Concetta Galluzzo	Par un arrêt du 17 novembre, le tribunal de Salerne rejeta le recours au motif que, par un accord entre l'agence pour la représentation des administrations publiques (ARAN) et les organisations syndicales, il avait été dérogé à l'article 8 de la loi n° 124 de 1999. La requérante interjeta appel de ce jugement. Par un arrêt du 27 septembre 2006, la cour d'appel, compte tenu de la nouvelle loi, rejeta l'appel de la requérante. Le 25 octobre 2007, la requérante se pourvut en cassation. L'issue de la procédure n'est pas connue.
9.	6642/08	FEMIANI c. Italie	23/01/2008	Ciro Femiani	Par un arrêt du 23 juin 2005, le tribunal du travail de Salerne accueillit le recours du requérant et condamna le ministère à reconnaître l'ancienneté acquise auprès de l'autorité locale. Le ministère interjeta appel de ce jugement. Par un arrêt du 4 juin 2008, la cour d'appel de Salerne, compte tenu de la nouvelle loi, accueillit le recours du ministère et rejeta l'appel du requérant.